

Bilag - retningslinjer for eksklusionsprocedure

Vedtaget på ordinært repræsentantskabsmøde 25.oktober 2025.

1. Advarsel

- Medlemmet modtager en skriftlig advarsel med tydelig angivelse af, hvilket forhold der er i strid med foreningens vedtægter, formål eller værdier.
- Advarslen skal indeholde en frist på mindst 14 dage, hvor medlemmet har mulighed for at ændre adfærd eller genoprette forholdet.

2. Mulighed for genoprettelse

- Inden hovedbestyrelsen tager sagen op, skal medlemmet have haft en rimelig tidsfrist til at bringe forholdet i orden.
- Hvis forholdet bringes i orden, afsluttes sagen uden videre.

3. Behandling i hovedbestyrelsen

- Hvis forholdet ikke bringes i orden, eller hvis et nyt alvorligt brud sker, kan hovedbestyrelsen indkalde medlemmet til en drøftelse.
- Medlemmet skal have mulighed for at fremføre sin sag, skriftligt eller mundtligt.

4. Beslutning

- Hovedbestyrelsen træffer beslutning om eventuel eksklusion.
- Beslutningen træffes ved simpelt flertal.
- Beslutningen meddeles skriftligt og begrundet til medlemmet, uanset udfaldet af afgørelsen.
- Hovedbestyrelsen behandler emnet på et lukket punkt på dagsordenen og offentliggøre ikke medlemmets navn, uanset udfaldet af afgørelsen.

5. Anke/påklage

- Ønsker medlemmet det, kan sagen indbringes for repræsentantskabet på førstkommende ordinære repræsentantskabsmøde.
- Ved denne behandling bortfalder anonymiteten
- Repræsentantskabets afgørelse kan ikke ankes.

6. Eksempler på forhold, der kan medføre eksklusion

- Udnyttelse af tillidsposter til personlig vinding.
- Misbrug af adgang til fortrolige oplysninger.
- Handlinger, der skader foreningens omdømme eller modarbejder foreningens formål.