November 2026

Forslag til Autismeforeningens ekstraordinære repræsentantskabsmøde 2026

Læsevejledning:
Forslagsstiller *betyder den eller de, som stiller forslaget til repræsentantskabet*
Motivation *betyder grunden/årsagen til at man stiller forslaget*
Teksten *er en beskrivelse af selve forslaget, og den kan variere i tekstlængde. Under hvert forslag fremgår* ***Hovedbestyrelsens*** *indstilling til forslaget.*

Udgået tekst er markeret med ***rød***
Ny tekst er markeret med ***grøn***

Indholdsfortegnelse

Vedtægtsændringer 2
Forslag 1: §7 Valgperioder for Hovedbestyrelsen 2

Vedtægtsændringer

Forslag 1: §7 Valgperioder for Hovedbestyrelsen

Forslagsstiller: *Hovedbestyrelsen*
Modtaget: 30. august kl. 14:01
Forslag: Valgperiode

Nuværende tekst	Forslag til tekst
§7 afsnit 3 På det ordinære repræsentantskabsmøde skal der vælges en ny formand og/eller næstformand for den resterende del af valgperioden. Hovedbestyrelsesmedlemmer inkl. suppleanter vælges for en 2-årig periode Hvert andet år vælges 1 formand, 1 næstformand, 4 bestyrelsesmedlemmer og 1 suppleant startende i 2024. Hvert andet år vælges 1 næstformand, 4 bestyrelsesmedlemmer og 1 suppleant startende i 2026. Hovedbestyrelsen kan nedsætte et forretningsudvalg.	§7 afsnit 3 Formanden vælges for en 4-årig periode, startende i 2026. Hvert andet år vælges der for 4 år: • 1 næstformand • 4 bestyrelsesmedlemmer Hvert andet år vælges der for 2 år: • 2 suppleanter Hvert 4. år vælges 1 formand Overgangsbestemmelse til § 7 På det ordinære repræsentantskabsmøde i 2027 vælges den næstformand og de fire hovedbestyrelsesmedlemmer, hvis valgperioder udløber på mødet, ekstraordinært for ét år frem til det ordinære repræsentantskabsmøde i 2028. Fra det ordinære repræsentantskabsmøde i 2028 vælges denne gruppe for fire år ad gangen. Valgperioderne for den næstformand og de fire hovedbestyrelsesmedlemmer, der er valgt frem til 2030, fortsætter uændret. Suppleantposter, der er på valg i 2027, besættes ekstraordinært for ét år frem til det ordinære repræsentantskabsmøde i 2028. Fra 2028 vælges to suppleanter for to år hvert andet år.

Forklaring og motivation:

Hovedbestyrelsen fremsatte i 2024 et tilsvarende forslag om at forlænge valgperioderne fra to til fire år. Forslaget blev ikke vedtaget, men var få stemmer fra at opnå det nødvendige flertal. Hovedbestyrelsen har siden fastholdt vurderingen af, at længere valgperioder vil skabe bedre rammer for det strategiske arbejde, og spørgsmålet om længere valgperioder er senest også blevet rejst på kredsseminaret.

Arbejdet i hovedbestyrelsen er først og fremmest strategisk. Det kræver tid at opbygge den nødvendige viden om foreningen, dens organisation, økonomi og politiske arbejde samt at etablere de interne og eksterne relationer, der er nødvendige for at varetage posten. Med toårige valgperioder kan en forholdsvis stor del af perioden gå med at blive klædt ordentligt på til opgaven, inden man igen er på valg.

Længere valgperioder giver bedre mulighed for at arbejde langsigtet med foreningens strategi og følge beslutninger og indsatser fra idé til gennemførelse. Samtidig vil forskudte valg sikre, at kun en del af hovedbestyrelsen er på valg ad gangen. Dermed fastholdes erfaring, viden og kontinuitet i bestyrelsen.

Kontinuitet har også betydning for relations-arbejdet. Det tager tid at opbygge stærke relationer internt i Autismeforeningen og til politikere, myndigheder, organisationer og andre samarbejdspartnere. Fireårige valgperioder giver bedre mulighed for at udvikle og fastholde disse relationer.

Hovedbestyrelsen er samtidig opmærksom på, at fire år kan opleves som lang tid at binde sig til en frivillig post. Det er en ulempe, som skal vejes op imod fordelene ved større kontinuitet og bedre mulighed for langsigtet arbejde. Suppleanterne foreslås derfor fortsat valgt for to år, hvilket samtidig giver en løbende mulighed for nye personer til at engagere sig omkring hovedbestyrelsen.

Længere valgperioder kan desuden mindske det organisatoriske og administrative ressourcetræk ved hyppige udskiftninger. Det gælder særligt ved skift af formand, hvor sekretariatet bruger betydelige ressourcer på overdragelse, introduktion til organisationen og etablering af nye arbejds- og samarbejdsrelationer.

På den baggrund foreslår hovedbestyrelsen igen, at valgperioderne for formand, næstformænd og hovedbestyrelsesmedlemmer ændres fra to til fire år.

Overgangsbestemmelse

Vedtægtsændringen træder i kraft umiddelbart efter repræsentantskabets vedtagelse i 2026.

Valg, der foretages på repræsentantskabsmødet i 2026, gennemføres efter de nye bestemmelser om fireårige valgperioder.

De hovedbestyrelsesmedlemmer og den næstformand, der er valgt i 2025 for en toårig periode, fortsætter deres nuværende valgperiode frem til årsmødet i 2027. På årsmødet i 2027 vælges disse poster for en overgangsperiode på ét år frem til det ordinære repræsentantskabsmøde i 2028.

På repræsentantskabsmødet i 2028 vælges den pågældende næstformand og de fire hovedbestyrelsesmedlemmer herefter for en fireårig periode.

Fra og med 2028 er overgangsordningen afsluttet, og valg gennemføres herefter efter de ordinære bestemmelser i § 7.