September 2026

Forslag til Autismeforeningens repræsentantskabsmøde 2026

Læsevejledning:
Forslagsstiller *betyder den eller de, som stiller forslaget til repræsentantskabet*
Motivation *betyder grunden/årsagen til at man stiller forslaget*
Teksten *er en beskrivelse af selve forslaget, og den kan variere i tekstlængde. Under hvert forslag fremgår* ***Hovedbestyrelsens*** *indstilling til forslaget.*

Udgået tekst er markeret med ***rød***
Ny tekst er markeret med ***grøn***

Indholdsfortegnelse

Vedtægtsændringer 2
Forslag 1: §17 Udskillelse af vedtagelser i et bilag 2
Forslag 2: Nyt punkt i retningslinjer for eksklusionsprocedure 3
Forslag 3: §5.9 Repræsentantskabsmødets dagsorden 4
Forslag 4: §5.5-5.8 Afholdelse af repræsentantskabsmødet 5
Forslag 5: §5.5 Afholdelse af repræsentantskabsmøde hvert andet år 7
Forslag 6: §7 Valgperioder for Hovedbestyrelsen 9
Forslag 7: Rettelser i kredsvedtægterne 11

Vedtægtsændringer

Forslag 1: §17 Udskillelse af vedtagelser i et bilag

Forslagsstillere: Hovedbestyrelsen
Modtaget: 30. august kl. 14:01
Forslag: Forslag til vedtægtsændring §17

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst
§17 Vedtagelse og ikrafttræden Vedtægten er vedtaget på stiftende generalforsamling den 14. september 1962 og senere revideret på generalforsamlinger den 24. marts 1969, 28. maj 1969, 31. marts 1989, 15. marts 1991, 26. marts 1993, 19. marts 1999 samt 9. oktober 2005. Disse reviderede vedtægter træder i kraft efter vedtagelsen den 9. oktober 2005.	§17 Vedtagelse og ikrafttræden Vedtægten er vedtaget på stiftende generalforsamling den 14. september 1962. ***Vedtægterne er senest ændret på repræsentantskabsmødet den [dato].*** ***Ændringshistorikken fremgår af vedtægternes bilag "Oversigt over vedtagelser og ikrafttræden".***

Forklaring og motivation:

Hovedbestyrelsen ønsker at forenkle §17 ved at flytte den detaljerede ændringshistorik til et særskilt bilag til vedtægterne.

Samtidig foreslås det at der ved ændringer af vedtægternes paragraffer og tekst tydeligt fremgår, hvornår vedtægterne oprindeligt er vedtaget, og hvornår efterfølgende ændringer er foretaget. Ændringshistorikken samles i et særskilt bilag til vedtægterne, så de gældende vedtægter fortsat fremstår overskuelige, samtidig med at tidligere ændringer kan følges.

Forslag 2: Nyt punkt i retningslinjer for eksklusionsprocedure.

Forslagsstiller: *Hovedbestyrelsen*
Modtaget: 30. august kl. 14:01
Forslag: Nyt punkt 7 i retningslinjer for eksklusionsprocedure

Nuværende tekst	Forslag til tekst
Punktet erstatter ikke en nuværende tekst, men er en ny tilføjelse.	**7. Genoptagelse af medlemskab** • En eksklusion er som udgangspunkt permanent. • Et tidligere ekskluderet medlem kan sende en skriftlig anmodning til hovedbestyrelsen om igen at blive optaget i foreningen. • Hovedbestyrelsen afgør herefter, baseret på en konkret og individuel vurdering, om anmodningen kan imødekommes. • Beslutning om at imødekomme en anmodning om genoptagelse kræver 2/3 flertal blandt de afgivne stemmer i hovedbestyrelsen.

Forklaring og motivation

Forslaget fremsættes på baggrund af et ønske fra repræsentantskabet i 2025 om at tydeliggøre reglerne for, om et tidligere ekskluderet medlem på et senere tidspunkt kan genoptages i Autismeforeningen.

De nuværende retningslinjer beskriver proceduren for eksklusion, men regulerer ikke, om en eksklusion er permanent, eller hvordan en eventuel anmodning om genoptagelse skal behandles. Det kan skabe usikkerhed for både det ekskluderede medlem og foreningen.

Med forslaget ønsker hovedbestyrelsen derfor at skabe en klar og ensartet procedure for behandling af sådanne anmodninger.

Begrundelse

Punkt 7 foreslås tilføjet, da der mangler klare regler for genoptagelse af medlemskabet.

Forslag 3: §5.9 Repræsentantskabsmødets dagsorden

Forslagsstiller: *Hovedbestyrelsen*
Modtaget: 30. august kl. 14:01
Forslag: Ændring af punkt 2

Nuværende tekst	Forslag til tekst
§5.9. 2) Formandens beretning	§5.9 2) Årsberetning

Forklaring og motivation:

Hovedbestyrelsen foreslår at ændre betegnelsen "Formandens beretning" til "Årsberetning" for tydeligere at afspejle, at beretningen omhandler Autismeforeningens samlede arbejde og udvikling i den forløbne periode.

Beretningen dækker foreningens aktiviteter, politiske og strategiske arbejde, økonomiske og organisatoriske udvikling samt indsatser i hovedbestyrelsen, sekretariatet og organisationen som helhed. Den er dermed ikke alene formandens beretning, men en samlet afrapportering fra foreningen.

Ændringen understøtter samtidig ønsket om fremover at udarbejde en mere samlet og professionel årsberetning, som giver medlemmer og repræsentanter et bredt indblik i Autismeforeningens arbejde, resultater og udvikling.

Forslag 4: §5.5-5.8 Afholdelse af repræsentantskabsmødet

Forslagsstiller: *Hovedbestyrelsen*
Modtaget: 30. august kl. 14:01
Forslag: Ændring af periode for afholdelse af repræsentantskabsmødet samt tilhørende frister

Nuværende tekst	Forslag til tekst
5.5. Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes hvert år inden udgangen af oktober måned.	5.5. Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes hvert år indenfor perioden fra 1. maj – 15. juni.
5.6. Ordinært repræsentantskabsmøde indkaldes elektronisk til alle valgte repræsentanter med mindst 8 ugers varsel.	5.6. Ordinært repræsentantskabsmøde indkaldes elektronisk til alle valgte repræsentanter med mindst 6 ugers varsel.
5.7. Indkaldelsen skal offentliggøres på Autismeforeningens hjemmeside, samme dag som indkaldelsen udsendes. Indkomne forslag til behandling på repræsentantskabsmødet og opstillinger skal være sekretariatet i hænde senest 6 uger før repræsentantskabsmødets afholdelse. Hovedbestyrelsen kan beslutte, at der som supplement til fysisk fremmøde på repræsentantskabsmødet gives adgang til, at man kan deltage elektronisk, uden at være fysisk til stede, og herunder deltage i afstemninger og valg, eller at repræsentantskabsmødet afvikles udelukkende elektronisk, såfremt forholdene gør dette formålstjenligt.	5.7. Indkaldelsen skal offentliggøres på Autismeforeningens hjemmeside, samme dag som indkaldelsen udsendes. Indkomne forslag til behandling på repræsentantskabsmødet og opstillinger skal være sekretariatet i hænde senest 4 uger før repræsentantskabsmødets afholdelse. Hovedbestyrelsen kan beslutte, at der som supplement til fysisk fremmøde på repræsentantskabsmødet gives adgang til, at man kan deltage elektronisk, uden at være fysisk til stede, og herunder deltage i afstemninger og valg, eller at repræsentantskabsmødet afvikles udelukkende elektronisk, såfremt forholdene gør dette formålstjenligt.
5.8. Forslag, opstillinger, regnskab og budget sendes elektronisk til repræsentanterne senest 4 uger før repræsentantskabsmødets afholdelse.	5.8. Forslag, opstillinger, regnskab og budget sendes elektronisk til repræsentanterne senest 2 uger før repræsentantskabsmødets afholdelse.

Forklaring og motivation:

Hovedbestyrelsen fremsatte i 2025 et forslag om at flytte det ordinære repræsentantskabsmøde fra efteråret til foråret. Forslaget blev ikke vedtaget. Hovedbestyrelsen har efterfølgende arbejdet videre med spørgsmålet og ønsker på den baggrund at fremsætte forslaget igen.

En arbejdsgruppe nedsat af Hovedbestyrelsen har undersøgt muligheder, konsekvenser og udfordringer ved en ændret placering og har samtidig set på praksis i sammenlignelige organisationer.

Hovedbestyrelsen vurderer, at en placering i perioden maj–medio juni vil skabe en bedre sammenhæng i foreningens årshjul. Kredsenes generalforsamlinger vil være afholdt, inden

repræsentantskabet mødes, så kredsenes nyvalgte ledelser og repræsentanter kan indgå direkte i det nationale demokratiske arbejde.

En placering i foråret betyder samtidig, at årsregnskabet behandles tættere på afslutningen af det regnskabsår, det vedrører. Det giver repræsentantskabet mulighed for at forholde sig til foreningens økonomi og udvikling, mens oplysningerne fortsat er aktuelle.

Flytningen giver desuden mulighed for en bedre sammenhæng mellem repræsentantskabsmødet og det efterfølgende kredsseminar. Beslutninger og drøftelser fra repræsentantskabsmødet kan dermed følges op senere på året, og kredsseminaret kan i højere grad bruges til dialog om implementering, samarbejde og udvikling på tværs af foreningen.

For at gøre det praktisk muligt at placere repræsentantskabsmødet i maj–medio juni foreslås fristerne samtidig justeret. Varslet for indkaldelse ændres fra 8 til 6 uger, fristen for forslag og opstillinger fra 6 til 4 uger og udsendelsen af det samlede materiale fra 4 til 2 uger før mødet.

Hovedbestyrelsen er opmærksom på, at de kortere frister giver repræsentanterne mindre tid til at behandle materialet. Det skal vejes op imod fordelene ved et mere sammenhængende årshjul og muligheden for at arbejde med mere aktuelle oplysninger.

Hvis forslaget vedtages sammen med forslaget om repræsentantskabsmøde hvert andet år, afholdes der årsmøde i 2027, og næste ordinære repræsentantskabsmøde afholdes i perioden maj–medio juni 2028. Herefter afholdes ordinært repræsentantskabsmøde i maj–medio juni i lige år og årsmøde i ulige år. Hvis det derimod ikke vedtages at afholde mødet hvert andet år, vil næste repræsentantskabsmøde være maj-medio juni 2027.

OBS!
Hvis både forslag 4 og forslag 5 vedtages, affattes §5.5 således:

Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes hvert andet år i lige år i perioden fra 15. maj til 15. juni. I ulige år afholdes årsmøde uden valg. Årsmødet kan afholdes elektronisk

Forslag 5: §5.5 Afholdelse af repræsentantskabsmøde hvert andet år

Forslagsstiller: *Hovedbestyrelsen*
Modtaget: 30. august kl. 14:01
Forslag: Afholdelse af repræsentantskabsmøde hvert andet år

Nuværende tekst	Forslag til tekst
§5.5. Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes hvert år inden udgangen af oktober måned.	§5.5 Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes hvert andet år. I lige år afholdes repræsentantskabsmøde, og i ulige år afholdes årsmøde uden valg. Årsmødet kan afholdes online.

Forklaring og motivation:

Forberedelse og gennemførelse af et repræsentantskabsmøde er en omfattende opgave for både hovedbestyrelsen, sekretariatet, kredsene og de valgte repræsentanter. Med et årligt repræsentantskabsmøde bruges hvert år betydelige ressourcer på blandt andet forslag, vedtægtsarbejde, valg, indkaldelse, materiale, koordinering og praktisk gennemførelse.

Hovedbestyrelsen ønsker derfor at skabe en bedre balance mellem den formelle demokratiske mødeaktivitet og den tid, der er til at arbejde med de beslutninger, repræsentantskabet træffer. To år mellem de ordinære repræsentantskabsmøder vil give bedre mulighed for strategisk og faglig fordybelse og for at gennemføre og følge op på beslutninger og indsatser, inden en ny repræsentantskabsperiode begynder.

Forslaget betyder ikke, at der kun skal være et landsdækkende medlemsdemokratisk møde hvert andet år. I de år, hvor der ikke afholdes ordinært repræsentantskabsmøde, afholdes et årsmøde. Årsmødet kan anvendes til orientering, dialog og drøftelse af foreningens udvikling og aktuelle spørgsmål og kan afholdes online. Dermed fastholdes en årlig kontakt og dialog mellem hovedbestyrelsen og foreningens demokratiske bagland, samtidig med at ressourceforbruget reduceres.

Hovedbestyrelsen er opmærksom på, at forslaget medfører længere tid mellem de ordinære repræsentantskabsmøder og dermed mellem de møder, hvor repræsentantskabet kan træffe de beslutninger, som efter vedtægterne hører under repræsentantskabet. Hvis der opstår en situation, som ikke kan afvente det næste ordinære repræsentantskabsmøde, vil vedtægternes mulighed for at indkalde til ekstraordinært repræsentantskabsmøde fortsat kunne anvendes.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget om fireårige og forskudte valgperioder. Samlet skal ændringerne skabe større kontinuitet i hovedbestyrelsens arbejde og give bedre mulighed for at arbejde langsigtet med de strategiske beslutninger, som repræsentantskabet træffer.

Hvis forslaget vedtages i 2026, vil næste ordinære repræsentantskabsmøde blive afholdt i 2028. I 2027 afholdes i stedet årsmøde. Herefter afholdes ordinært repræsentantskabsmøde i lige år og årsmøde i ulige år.

OBS!
Hvis både forslag 4 og forslag 5 vedtages, affattes §5.5 således:

Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes hvert andet år i lige år i perioden fra 15. maj til 15. juni. I ulige år afholdes årsmøde uden valg. Årsmødet kan afholdes elektronisk

Forslag 6: §7 Valgperioder for Hovedbestyrelsen

Forslagsstiller: *Hovedbestyrelsen*
Modtaget: 30. august kl. 14:01
Forslag: Valgperiode

Nuværende tekst	Forslag til tekst
§7 afsnit 3 På det ordinære repræsentantskabsmøde skal der vælges en ny formand og/eller næstformand for den resterende del af valgperioden. Hovedbestyrelsesmedlemmer inkl. suppleanter vælges for en 2-årig periode Hvert andet år vælges 1 formand, 1 næstformand, 4 bestyrelsesmedlemmer og 1 suppleant startende i 2024. Hvert andet år vælges 1 næstformand, 4 bestyrelsesmedlemmer og 1 suppleant startende i 2026. Hovedbestyrelsen kan nedsætte et forretningsudvalg.	§7 Formanden vælges for en 4-årig periode, startende i 2026. Hvert andet år vælges der for 4 år: • 1 næstformand • 4 bestyrelsesmedlemmer Hvert andet år vælges der for 2 år: • 2 suppleanter Hvert 4. år vælges 1 formand

Forklaring og motivation:

Hovedbestyrelsen fremsatte i 2024 et tilsvarende forslag om at forlænge valgperioderne fra to til fire år. Forslaget blev ikke vedtaget, men var få stemmer fra at opnå det nødvendige flertal. Hovedbestyrelsen har siden fastholdt vurderingen af, at længere valgperioder vil skabe bedre rammer for det strategiske arbejde, og spørgsmålet om længere valgperioder er senest også blevet rejst på kredsseminaret.

Arbejdet i hovedbestyrelsen er først og fremmest strategisk. Det kræver tid at opbygge den nødvendige viden om foreningen, dens organisation, økonomi og politiske arbejde samt at etablere de interne og eksterne relationer, der er nødvendige for at varetage posten. Med toårige valgperioder kan en forholdsvis stor del af perioden gå med at blive klædt ordentligt på til opgaven, inden man igen er på valg.

Længere valgperioder giver bedre mulighed for at arbejde langsigtet med foreningens strategi og følge beslutninger og indsatser fra idé til gennemførelse. Samtidig vil forskudte valg sikre, at kun en del af hovedbestyrelsen er på valg ad gangen. Dermed fastholdes erfaring, viden og kontinuitet i bestyrelsen.

Kontinuitet har også betydning for relationsarbejdet. Det tager tid at opbygge stærke relationer internt i Autismeforeningen og til politikere, myndigheder, organisationer og andre samarbejdspartnere. Fireårige valgperioder giver bedre mulighed for at udvikle og fastholde disse relationer.

Hovedbestyrelsen er samtidig opmærksom på, at fire år kan opleves som lang tid at binde sig til en frivillig post. Det er en ulempe, som skal vejes op imod fordelene ved større kontinuitet og bedre mulighed for langsigtet arbejde. Suppleanterne foreslås derfor fortsat valgt for to år, hvilket samtidig giver en løbende mulighed for nye personer til at engagere sig omkring hovedbestyrelsen.

Længere valgperioder kan desuden mindske det organisatoriske og administrative ressourcetræk ved hyppige udskiftninger. Det gælder særligt ved skift af formand, hvor sekretariatet bruger betydelige ressourcer på overdragelse, introduktion til organisationen og etablering af nye arbejds- og samarbejdsrelationer.

På den baggrund foreslår hovedbestyrelsen igen, at valgperioderne for formand, næstformænd og hovedbestyrelsesmedlemmer ændres fra to til fire år.

Overgangsbestemmelse – (ved vedtagelse af forslag 5 - repræsentantskabsmøde hvert andet år)

Ved vedtagelse af forslag 5 om repræsentantskabsmøde hvert andet år gælder følgende overgangsordning:

Vedtægtsændringen træder i kraft umiddelbart efter repræsentantskabets vedtagelse i 2026.

Valg, der foretages på repræsentantskabsmødet i 2026, gennemføres efter de nye bestemmelser om valgperioder.

Uanset bestemmelsen om, at årsmøder afholdes uden valg, gennemføres der på årsmødet i 2027 som en overgangsordning valg til de poster, hvis valgperioder udløber i 2027. Valgene gælder for en overgangsperiode på ét år frem til det ordinære repræsentantskabsmøde i 2028.

På repræsentantskabsmødet i 2028 vælges den pågældende næstformand og de fire hovedbestyrelsesmedlemmer herefter for en fireårig periode.

Overgangsordningen bortfalder automatisk efter repræsentantskabsmødet i 2028.

Forslag 7: Rettelser i kredsvedtægterne

Forslagsstiller: *Sekretariatet*
Modtaget: 30. august kl. 14:01
Forslag: Rettelser i forhold til intern revisor samt tegningsberettigede

Nuværende tekst	Forslag til tekst
§6.1 Kun medlemmer af Autismeforeningen, der er fyldt 18 år og er medlem af kredsen, kan vælges som revisor og til bestyrelsen	§6.1 Kun medlemmer af Autismeforeningen, der er fyldt 18 år og er medlem af kredsen, kan vælges til bestyrelsen

Nuværende tekst	Forslag til tekst
§8.3 Beslutninger om økonomiske dispositioner over 25.000 kr. kræver godkendelse af mindst to bestyrelsesmedlemmer og skal fremgå af bestyrelsesreferat.	§8.3 Som intern økonomisk kontrolregel gælder, at økonomiske dispositioner over 25.000 kr. skal være godkendt af mindst to bestyrelsesmedlemmer. Godkendelsen skal dokumenteres i et bestyrelsesreferat. Bestemmelsen ændrer ikke kredsens tegningsret efter stk. 1 og er ikke en instruks til kredsens pengeinstitut.

Forklaring og motivation:

Forslaget har til formål at præcisere kredsvedtægterne og sikre, at bestemmelserne er klare og anvendelige i praksis.

Ændringen i §6.1 tydeliggør, at bestemmelsens krav om medlemskab af Autismeforeningen og kredsen alene gælder for valg til kredsbestyrelsen. Henvisningen til revisor udgår, så bestemmelsen ikke unødigt begrænser, hvem kredsen kan vælge til at varetage den interne revision.

Ændringen i §8.3 præciserer, at kravet om godkendelse fra mindst to bestyrelsesmedlemmer ved økonomiske dispositioner over 25.000 kr. er en intern kontrolregel. Formålet er at sikre bestyrelsesmæssig forankring og dokumentation ved større økonomiske dispositioner.

Samtidig tydeliggøres det, at bestemmelsen ikke ændrer kredsens tegningsret efter §8, stk. 1, og ikke skal forstås som et krav om, at pengeinstituttet skal etablere en særlig godkendelsesprocedure eller teknisk beløbsgrænse.

Ændringerne skal samlet set skabe større klarhed om roller, ansvar og økonomisk kontrol i kredsene uden at gøre den daglige administration unødigt vanskelig.